

## **Oružane snage BiH trebaju voditi najbolji i najsposobniji oficiri**

Oružane snage BiH (OS BiH) su u dosadašnjem periodu realizovale niz reformskih zadataka. Jedan od prioriteta zadataka u proteklom periodu je bio i znavljanje personala, sa naglaskom na kategoriji vojnika. Uporedo sa ovim procesom, Ministarstvo odbrane BiH (MO BiH) je prepoznalo potrebu da se unaprijedi i stanje u oblasti odabira, obuke i obrazovanja mladih oficira, kako bi mlade vojnike predvodili najbolji mladi kadrovi regrutovani iz civilnog društva. Kao naročito bitno, prepoznata je dimenzija identifikacije budućih lidera - oficira.

Mladi oficiri OS BiH su se regrutovali napredovanjem iz postojećeg vojničkog i podoficirskog kadra ili školovanjem na akademijama prijateljskih zemalja. Kada je u pitanju školovanje na stranim akademijama, kadeti OS BiH su postizali odlične rezultate i za svoj rad dobijali samo riječi pohvale. Međutim, takva obuka omogućena je samo ograničenom broju polaznika, što ne zadovoljava potrebe znavljanja oficirskog kadra.

U proteklom periodu MO BiH je, uz izvanrednu pomoć i podršku Ambasade Velike Britanije u BiH i NATO Štaba u Sarajevu, radilo na osmišljavanju, planiranju i pripremi novog sistema odabira, obuke, obrazovanja i prijema mladih oficira u OS BiH, koji će se zasnivati na prijemu putem javnog konkursa, odnosno regrutovanjem mladih oficira iz civilnog sektora (nakon završenog fakultetskog obrazovanja). Pošto je riječ o novom sistemu, cijelom procesu je posvećena posebna pažnja, od planiranja i organizovanja sopstvenog kvalitetnog i savremenog odabira (selekcije) i obuke, preko propisa koji regulišu prijem, do samog prijema budućih oficira u OS BiH. Vjerujemo da ovo predstavlja početak jednog dugog puta, od izuzetne važnosti za OS BiH.

Cilj novog sistema je da Oružane snage BiH izaberu kvalitetne mlade diplomante direktno iz civilnog sektora. MO BiH će za koji dan objaviti konkurs kojim se mladići i djevojke pozivaju da se prijave za oficirsku obuku. Kandidati će proći kroz intenzivni program odabira čiji cilj je da prepozna njihov potencijal u oblasti liderstva. Da bi se mogli pridružiti jedinicama OS BiH kao komandiri vodova, najuspješniji kandidati će nakon odabira biti pozvani na obuku u trajanju od 44 sedmice.

Ministar odbrane BiH Zekerijah Osmić je istakao značaj zajedničkog projekta i potrebu da Oružane snage BiH započnu proces proizvodnja oficira Oružanih snaga BiH unutar postojećih kapaciteta.

*“Opredjeljenje da se pruži prilika mladićima i djevojkama iz Bosne i Hercegovine, koje i ovom prilikom pozivam, da postanu oficiri OS BiH, predstavlja važan iskorak i novi kvalitet. Organizujući vlastiti proces odabira i obuke oficira, OS BiH bi, ne samo podmladile svoj oficirski kadar, nego i osigurale jednoobraznost zasnovanu na najsvremenijim metodama odabira i obuke, čime bi se postigao maksimalni kvalitet. Naravno, kompatibilnost procesa odabira i obuke pojedinaca sa istim procesima u savremenim vojskama, garantuje i kompatibilnost jedinica OS BiH, što je jedan od bitnih preduslova svih evroatlanskih integracija. Uz to, imajući u vidu trenutnu ekonomsku situaciju u zemlji i šire, veoma je bitno da je ovaj projekat primjenjiv i da dugoročno donosi uštede, te da ne zahtijeva nikakve izmjene zakonske i podzakonske regulative.*

Već 16 mjeseci Britanska ambasada u Bosni i Hercegovini pruža podršku u razvoju ovog novog sistema odabira i obuke. Britanski vojni ataše, pukovnik Rob Tomlinson rekao nam je sljedeće:

*„Mladi vojnici BiH su među najsposobnijim i najbolje obučanim u regionu. Služeći u okviru UN-a, u ISAF-u, kao i na zadacima u BiH, stekli su dobar ugled i u međunarodnim okvirima. Dobri vojnici i podoficiri zaslužuju najbolje mlade lidere koje društvo može dati. Ovaj novi sistem odabira pomoći će MO da prepozna pravi leaderski potencijal među najkvalitetnijim mladim diplomantima. Lideri moraju biti inteligentni, odlučni, fizički jaki, a iznad svega, njihova osobnost i odlučnost moraju biti takvi da mogu predvoditi profesionalne vojnike i u teškim okolnostima. Novi sistem bit će težak jer odabir traje 5 dana, tako da bi se stvarno samo najbolji mladići i djevojke trebali prijaviti.“*

NATO Štab Sarajevo, također, podržava ovu inicijativu. Ines Kuburović, glasnogovornica NATO Štaba Sarajevo, je naglasila:

*„NATO Štab Sarajevo želi čestitati Ministarstvu odbrane na proaktivnim nastojanjima da uspostavi adekvatan sistem za odabir i imenovanje oficira. To je kompleksan zadatak, pa je Ministarstvo krajem 2012. godine počelo intenzivno raditi kako bi se buduće generacije*

*oficira birale na objektivna, transparentna i pravedna naćin, na osnovu njihovog liderskog potencijala. NATO Štab Sarajevo u potpunosti podrŹava ova nastojanja MO i drago nam je da moŹemo pomoći u razvoju i revitalizaciji procesa odabira i obuke oficira koji će proizvesti izvrsne mlade vođe, sposobne da se iznesu s brojnim izazovima s kojim će se OS BiH suoćavati u budućnosti, i koji će im omogućiti da svoje rukovodne vještine iskoriste u zaštiti i podršci naroda BiH. Iščekujemo s nestrpljenjem pilot projekat sistema odabira krajem ove godine, a prvi oficiri obučeni u ovom sistemu trebali bi na svoja mjesta u jedinicama biti raspoređeni 2015.godine.“*

Javni konkurs za prijavu civila za oficirsku obuku će ubrzo biti objavljen. Ovaj pilot projekat odabira usmjeren je na kandidate iz civilnog sektora za prijem u profesionalnu vojnu službu u kategoriji oficira. Međutim, plan je da se naredne godine sistem proširi kako bi se najbolje mlade vođe birale paralelno iz civilnog sektora i iz redova vojnika i podoficira OS BiH.

Oćekujemo da će implementacija ovog projekta omogućiti MO BiH i OS BiH da na najbolji naćin prihvate i uspostave vlastiti model odabira i obuke budućih mladih oficira – lidera OS BiH, što će na najbolji naćin doprinijeti jaćanju sposobnosti OS BiH, ali i afirmaciji ćitave drŹave.